



# SLU HOLDING

Tillsammans med SLU skapar vi innovationer för en hållbar värld

## HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

### Innehåll

Om rapporten.....	2
Om SLU Holding.....	2
Påverkan på FN:s globala mål.....	2
Miljö.....	3
Miljöpåverkan.....	3
Förbrukning av energi och vatten .....	3
Leverantörer .....	4
Socialt ansvar.....	4
Personal .....	4
Utbildning .....	4
Arbetsmiljö .....	4
Jämställdhet och mångfald .....	5
Bolagsstyrning .....	6
SLU Holdings strategi.....	6
Investeringspolicy.....	7
Affärs- och rådgivningsetik.....	7
Placeringspolicy .....	7
Anti-korruptionspolicy.....	7
Övriga policyer.....	7

## Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport omfattar verksamhet som bedrivits inom SLU Holding AB (org.nr 556518–7423) under verksamhetsåret 2022. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:10–14. Hållbarhetsrapport beskriver konsekvenserna av bolagets verksamhet inom områdena, miljö, sociala och personalrelaterade frågor, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption och mutor. Rapportens struktur följer ESG-modellen (Environmental, Social, Governance).

## Om SLU Holding

SLU Holding AB ägs av svenska staten och förvaltas av Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Verksamheten består i huvudsak av innovationssupport, affärsutveckling samt såddinvesteringar i tidiga bolag inom de gröna näringarna med anknytning till SLU:s forskningsområden. SLU Holding driver även, på uppdrag av SLU och Akademiska Hus, innovationsparken Green Innovation Park (GIP) som finns på SLU:s campus i Uppsala och Alnarp. GIP är en mötesplats för forskare, studenter, näringsliv och andra organisationer med fokus på innovationer och hållbar utveckling.

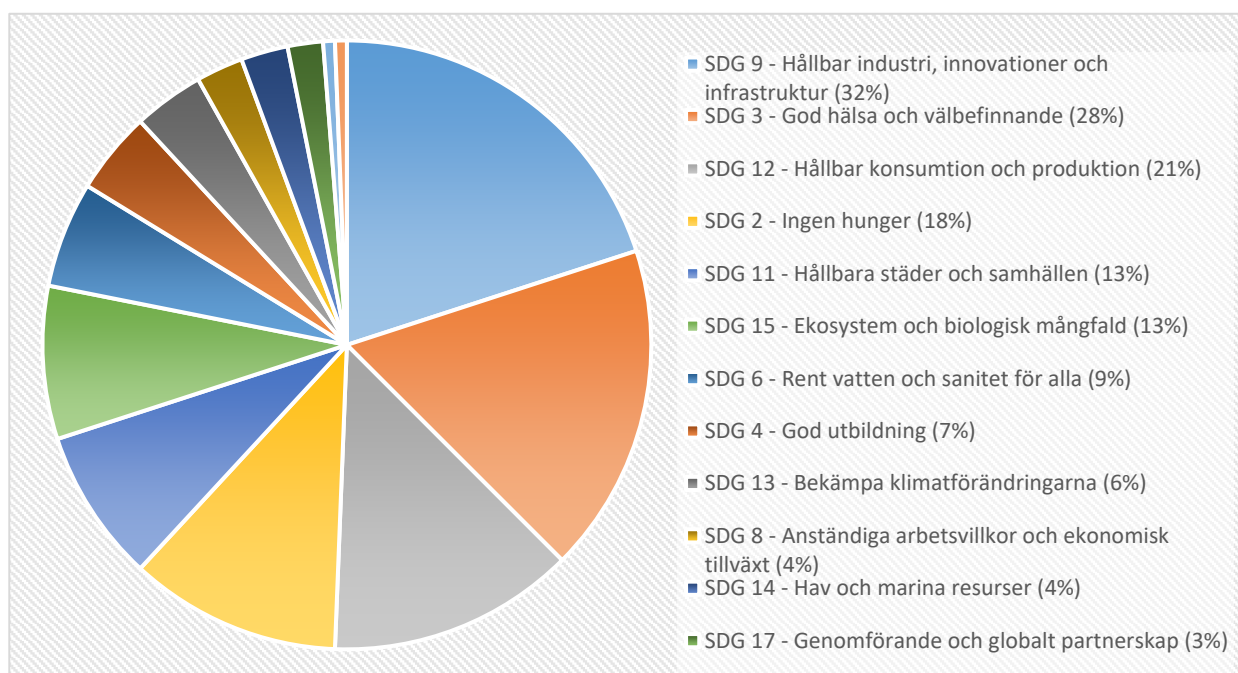
SLU är ett universitet i internationell toppklass som bedriver forskning, utbildning och miljöanalys i samverkan med omgivande samhälle. Genom fokus på samspelet mellan människa, djur och ekosystem och ett ansvarsfullt brukande av naturresurserna bidrar SLU till en hållbar samhällsutveckling och goda livsvillkor.

SLU Holding verkar för att kunskap och forskningsresultat från SLU kommer till användning och nytta i samhället. Bolagets bidrag till en hållbar utveckling sker främst genom de innovationsprojekt som bolaget utvecklar och stödjer samt de investeringar som görs i tidiga hållbara företag. Bolagets verksamhet bidrar till ökad hållbarhet inom områden som miljö, ekonomi och socialt ansvarstagande.

## Påverkan på FN:s globala mål

Merparten av de innovationsprojekt och investeringar SLU Holding är eller har varit aktiva i har till direkt eller indirekt syfte att minska miljöpåverkan och bidra till att öka hållbarheten i utnyttjandet av jordens resurser. För samtliga nya innovationsprojekt görs en bedömning av hur de påverkar FN:s globala mål för en hållbar utveckling (SDG). I figur 1 beskrivs vilket av de globala målen de nystartade innovationsprojekten 2022 påverkar mest positivt.

Figur 1. Fördelning över vilka av FN:s globala mål SLU Holdings nya innovationsprojekt 2022 primärt påverkar mest positivt.



Inför ett investeringsbeslut använder SLU Holding verktyget SDG Impact Assessment Tool för att visualisera resultaten från en självskattning av hur en idé, innovation eller investeringsobjekt påverkar FN:s 17 globala hållbarhetsmål, både direkt och indirekt. Verktyget stimulerar användaren att få en bättre förståelse för komplexiteten i hållbar utveckling och de olika aspekterna av hållbarhetsmålen. Genom hållbarhetsbedömningen kan investeringar i bolag vars verksamhet sammanlagt har en större negativ påverkan på hållbarhetsmålen undvikas.

Exempel på investeringar som SLU Holding genomfört under senare år med hög positiv hållbarhetspåverkan är:

*Scilns AB* producerar virusfria syrsor som ger uppfödare livskraftiga populationer (SDG 2 - Ingen hunger, 9 – Hållbar industri, innovationer och industri och 12 – Hållbar konsumtion och produktion).

*Eko Grönovation AB* utvecklar en resurssnål produktionsanläggning för hydroponisk vertikalodling (SDG 2 – Ingen hunger, 3 – God hälsa och välbefinnande 9 – Hållbar industri, innovationer och industri).

*BioCell Analytica Uppsala AB* erbjuder effektbaserade vattenanalyser för säkrare vattenkvalitet (SDG 3 – God hälsa och välbefinnande, 6 – Rent vatten och sanitet för alla och 11 – Hållbara städer och samhällen).

*Nitrocapt AB* tar fram en process för fossilfri konstgödselproduktion som endast behöver vatten, luft och el (SDG 2 - Ingen hunger, 9 – Hållbar industri, innovationer och 13 – Bekämpa klimatförändringarna).

SLU Holding gjorde under 2022 ett flertal investeringar i Life Science-bolag som primärt verkar mot SDG 3 – God hälsa och välbefinnande t.ex. *MyCural Therapeutics AB* och *Zerapeutics AB*.

## Miljö

*I avsnittet presenteras miljöpåverkan, energi- och vattenförbrukning och val av leverantörer.*

### Miljöpåverkan

För SLU Holding är det viktigt att sträva efter att minska verksamhetens miljöpåverkan och koldioxidavtryck. Detta sker genom att alltid ta miljöhänsyn i valet av bl.a. arbetsmetoder, lokaler och resor. Personalen följer företagets riktlinjer för resor. Exempelvis prioriteras tåg vid inrikesresor. I de fall flygresor genomförs klimatkompenseras dessa. Huvuddelen av verksamheten sker i kontorsmiljö och bolagets verksamhet har en begränsad påverkan på miljön. Allt avfall källsorteras och återvinning sker i största möjliga mån. Vidare följer SLU Holding de riktlinjer som finns för övrig verksamhet vid SLU.

### Förbrukning av energi och vatten

SLU Holding hyr kontorslokaler av SLU och Akademiska Hus. Hyresvärdarna har sedan 2021 ett gemensamt mål att tillsammans spara 15 % energi på SLU:s campus till 2027. I tabell 1 redovisas energi- och vattenförbrukning i de byggnader där GIP bedriver verksamhet. För samtliga parametrar har förbrukningen, genom aktiva åtgärder, årligen minskat med undantag för en topp i vattenförbrukningen 2021. Detta innebär sammantaget att energi- och vattenförbrukningen och därmed klimatpåverkan har minskat kontinuerligt under perioden 2019 – 2022.

KPI	2022	2021	2020	2019
Yta (kvm totalt)	1994	1706	1190	900
Värme (kWh/kvm)	100,2	132,9	168,2	270,0
El (kWh/kvm)	22,1	24,8	26,0	40,5
Kyla (kWh/kvm)	6,0	6,2	7,3	10,1
Vatten (kubik)	54	179	77	70

Tabell 1. Förbrukning av energi och vatten i de av SLU Holding hyrda kontorslokalerna i Uppsala och Alnarp under perioden 2019 – 2022.

## Leverantörer

SLU Holding för alltid en dialog med nuvarande och blivande leverantörer kring sociala, ekonomiska och miljömässiga aspekter. Dialogen ligger till grund för vilka leverantörer bolaget väljer att arbeta med. Vid inköp av mat till konferenser väljs i högsta möjliga mån råvaror eller färdiga rätter från lokala, certifierade och hållbara leverantörer.

## Socialt ansvar

*I avsnittet presenteras personal, utbildning, arbetsmiljö samt jämställdhet och mångfald.*

### Personal

För att SLU Holding ska uppnå visionen att skapa innovationer för en hållbar värld är det nödvändigt att den viktigaste resursen, medarbetare, trivs och utvecklas. SLU Holding har 14 medarbetare. Bolaget strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en nyskapande och dynamisk arbetsmiljö där medarbetarna får möjlighet att utveckla kompetenser och arbetssätt för att därigenom växa i ansvar och befogenheter. SLU Holding ska även vara en god förebild och ett kompetent stöd när det gäller utveckling av företagskultur och arbetsmiljö inom de nystartade projektbolagen.

SLU Holding erbjuder även studenter arbete som studentkonsulter och studentmedarbetare. Studentkonsulterna bidrar med olika kartläggningar, omvärldsanalyser och marknadsundersökningar. Dessa är mycket värdefulla för innovationsprojekten och studenternas arbete bidrar därför till att kunskap från SLU kommer samhället till nytta. Studentmedarbetarna arbetar bl.a. med events och bidrar även i den dagliga verksamheten vid GIP. De bidrar också till ökad mångfald eftersom studenter har andra kompetenser och erfarenheter. Genom att arbeta hos SLU Holding blir studenterna bättre rustade för arbetslivet genom ökad kunskap om bl.a. innovationer och entreprenörskap. Studenterna kommer även att bli bra ambassadörer för SLU Holding när de kommer ut i arbetslivet.

### Utbildning

Under 2022 har samtliga medarbetare genomgått olika utbildningar till nytta för bolaget och den personliga utvecklingen. Ett exempel är att några medarbetare genomfört en utbildning med fokus på hållbarhet och hållbart innovationsstöd. De fick bl.a. med sig konkreta verktyg och metoder inom rådgivning för hållbar utveckling som sedan introducerats till och används av övriga medarbetare. Medarbetarna deltar även aktivt på olika webinarium, seminarium och genom löpande erfarenhetsutbyten med kollegor inom akademien och innovationsstödjande organisationer. En brandskyddsutbildning med praktiska moment har även arrangerats under året.

### Arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö är mycket viktig. De anställda har stor frihet att självständigt organisera och förlägga sitt arbete. Detta ska ses som en förmån men kan också utgöra en riskfaktor när det gäller den psykosociala arbetsmiljön. För att förebygga risken för ohälsa hos medarbetarna genomförs årligen en psykosocial skydds rond där ledning och medarbetare tillsammans kartlägger områden som

rör den psykosociala arbetsmiljön och vid behov föreslår och genomför förbättringsförslag. Detta definieras i bolagets arbetsmiljöpolicy. Vid hälsoproblem som kan relateras till arbetet har medarbetarna tillgång till företagshälsovård. Samtliga anställda har även tagit del av bolagets erbjudande om friskvårdsbidrag som stimulerar till ökad fysisk aktivitet och därmed en bättre hälsa.

Eftersom SLU Holding har kontor på flera ställen i Sverige används digitala lösningar för att underlätta det gemensamma arbetet och kontakterna mellan medarbetarna. Hemmaarbetsplatser har utrustats i samma syfte.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) genomförs kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön och minska risken att anställda skadas eller drabbas av ohälsa. SAM bedrivs i nära samverkan med de anställda och arbetsmiljöfrågor tas regelmässigt upp i medarbetarsamtal och interna möten.

De anställda har en mycket hög frisknärvaro och överträffar målet (98%) samtliga år under perioden 2020-2022 (Tabell 2).

KPI	2022	2021	2020	Mål
Frisknärvaro (%)	98,27	99,83	99,78	98

Tabell 2. Utfall och mål för frisknärvaro (%) vid SLU Holding under perioden 2020 – 2022.

## Jämställdhet och mångfald

SLU Holding strävar aktivt efter ökad jämställdhet och mångfald. I SLU Holdings *Etiska riktlinjer* och *Riktlinjer angående diskriminering, repressalier och trakasserier* framgår det att det råder nolltolerans mot diskriminering och trakasserier enligt de sju diskrimineringsgrunder som definieras i svensk lag. I händelse av att någon medarbetare upplever sig diskriminerad eller utsatt för trakasserier ska insatser utan dröjsmål vidtas. Det krävs ingen formell anmälan utan det räcker att företagsledningen på något sätt har fått kännedom om att en medarbetare känner sig missgynnad eller kränkt. Inga rapporterade fall av diskriminering rapporterades under 2022. För att förebygga trakasserier och diskriminering är det viktigt att medarbetarna får information och eventuell utbildning inom området. Detta sker bl.a. vid team-möten, planeringsmöten och medarbetarsamtal.

En jämställd balans mellan kvinnor och män eftersträvas såväl i bolagsstyrelsen som i alla delar av den operativa verksamheten (Tabell 3). Jämställdhet och mångfald är viktiga parametrar i samband med rekrytering och sammansättning av team och projekt. Olika bakgrund erfarenheter och perspektiv är viktigt bl.a. för att kunna se nya möjligheter men även för att identifiera olika risker. Även i bolagets studentpool pågår aktiviteter kontinuerligt för att främja jämställdhet och mångfald. Andelen befintliga och sökande studentkonsulter är till övervägande del kvinnliga studenter (Tabell 3). För att säkerställa en god dynamik och ökad jämställdhet i studentpoolen är det viktigt att öka tillströmningen av manliga studenter t.ex. genom riktad marknadsföring.

KPI	2022 kvinnor	2022 män	2021 kvinnor	2021 män	2020 kvinnor	2020 män
Könsfördelning – styrelse (antal)	5	3	5	3	5	3
Könsfördelning medarbetare (antal)	6	8	7	9	6	10
Könsfördelning studentkonsulter/-medarbetare (antal)	12	6	9	2	7	0

Tabell 3. Antal kvinnor och män i kategorierna bolagsstyrelse, helårsanställda och studentkonsulter vid SLU Holding under perioden 2020 – 2022

SLU Holding arbetar varje år med ca 100 nya innovationsprojekt vars syfte är att nyttiggöra kunskap från SLU. Idébärarna är oftast forskare, studenter och anställda vid SLU men även externa entreprenörer och företag som kopplas ihop med expertis från universitetet förekommer. Nedan presenteras statistik över könsfördelningen inom innovationsverksamheten. SLU Holding fortsätter arbetet för att öka andelen kvinnliga idéägare. Exempelvis marknadsförs de kvinnliga grundarna/idägarna målmedvetet för att stimulera andra kvinnliga forskare och studenter att förverkliga sina innovativa idéer. I tabell 4 redovisas fördelningen av olika kategorier idéägare (kvinnor, mixade team, män) i årligen nystartade projekt hos SLU Holding de senaste två åren. Tabell 5 redovisar fördelningen för samma kategorier när det gäller tilldelning av s.k. verifieringsmedel från Vinnova under de senaste två åren. Även om fördelningen inte är extremt ojämn så behövs fortfarande insatser för att öka andelen kvinnliga och mixade team.

Idéägare	2022 (102 st)	2021 (103 st)
<b>Kvinnor</b>	30%	34%
<b>Mixade team</b>	8%	5%
<b>Män</b>	62%	61%

Tabell 4. Fördelningen av idéägare per kategori bland årligen startade innovationsprojekt hos SLU Holding under perioden 2021 – 2022.

Idéägare	2022 (28st)	2021 (17st)
<b>Kvinnor</b>	36%	29%
<b>Mixade team</b>	10%	18%
<b>Män</b>	54%	53%

Tabell 5. Fördelningen av idéägare per kategori bland innovationsprojekt som resp. år tilldelats VFT-medel perioden 2021 – 2022.

Detsamma gäller i än högre grad fördelningen manligt och kvinnligt idéägarskap i de projektbolag som SLU Holding gjort nyinvesteringar i de senaste två åren (Tabell 6). Glädjande nog är andelen mixade grundarteam hög och särskilt bland 2022 års nyinvesteringar.

Grundare	2022 (5st)	2021 (3st)
<b>Kvinnor</b>	0%	0%
<b>Mixade team</b>	80%	67%
<b>Män</b>	20%	33%

Tabell 6. Fördelningen av grundare idéägare per kategori bland SLU Holdings nyinvesteringar innovationsprojekt 2021 och 2022.

## Bolagsstyrning

*I avsnittet presenteras bolagets strategier, investeringspolicy, affärs- och rådgivningsetik samt placerings- och antikorrupsionspolicy*

### SLU Holdings strategi

SLU Holdings strategi sammanfattas i följande tre huvudpunkter.

**Närmare SLU** är strategin för att nå målet mer och bättre nyttiggörande – vi vill träffa fler studenter och forskare för att ha en dialog om hur deras kunskapsstillgångar kan bidra i samhället. Ju fler vi möter desto bättre förutsättningar har vi för att bidra till att spännande idéer blir nyttiggjorda.

**Närmare näringen och samhället** handlar om att få till ett ökat utbyte mellan näringsliv och forskning. Det är viktigt att skapa platser och tillfällen där forskningen kan möta omvärlden. Genom innovationshubben och företagsparken GIP arbetar vi bland annat för detta.

**Närmare varandra** är strategin för att få nöjda och ännu kompetentare medarbetare.

### Investeringspolicy

SLU Holding investerar i bolag sprungna ur forskning från Sveriges lantbruksuniversitet, andra lärosäten i Sverige eller bolag som baseras på kunskap från SLU. Bolagen ska på olika sätt bidra positivt till samhället och vila på sunda och hållbara affärsmodeller. Investeringar sker ej i bolag som står i strid med Agenda 2030 eller på annat sätt inte uppfyller kraven på hållbarhet eller etiskt handlande.

### Affärs- och rådgivningsetik

SLU Holding arbetar förebyggande via transparenta system som varje år revideras av extern revisor. Bolaget har interna riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter i ekonomiska processer. Varken ledning eller medarbetare får ha ägande eller egna intressen i bolag som SLU Holding finansierar. Samtliga medarbetares bisysslor i andra organisationer ska alltid godkännas av vd. Den anställdes bisyssla/or får inte vara förtroendeskadlig, konkurrerande eller arbetshindrande.

### Placeringspolicy

De likvida medel som SLU Holding har till sitt förfogade och som inte förväntas användas för investeringar i projektbolag de närmaste månaderna ska placeras i lämpliga tillgångsslag i enlighet med bolagets årligen uppdaterade placeringspolicy. Av placeringspolicy framgår bl.a. att investeringar endast ska göras i bolag/fonder som uppfyller de internationella konventioner som Sverige har undertecknat inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, affärsetik, miljö och klimat. Dessutom ska exkluderingskriterier beaktas för bolag med verksamhet inom kontroversiella vapen och fossila bränslen.

### Anti-korruptionspolicy

Under 2022 har en policy för anti-korruption och motverkande av ekonomisk brottslighet tagits fram. Syftet med policyn är ange hur SLU Holding ska arbeta för att förebygga och motverka korruption, mutor och bedrägeri inom verksamheten. Policyn ger stöd så att den som representerar SLU Holding alltid ska ha sådan integritet och agera på ett sådant sätt att bolagets medel skyddas och att det inte kan misstänkas att beslut fattas på felaktiga grunder.

### Övriga policyer

SLU Holdings medarbetare följer *Riktlinjer för intern och extern representation* där det framgår att all representation ska ske med måttfullhet och endast vid väl valda tillfällen.